

Принято
на собрании трудового коллектива
МБОУ лицей «Эврика»
Протокол № 1
от «19» 09 2014 г.

Утверждено
Приказом МБОУ лицей «Эврика»
от «19» 09 2014 г. № 389/2



Положение

об общем собрании трудового коллектива МБОУ Лицей «Эврика»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения лицей «Эврика» (далее – лицей «Эврика») в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Законом Республики Хакасия от 05 июля 2013 года №60-ЗРХ "Об образовании в Республике Хакасия, Уставом МБОУ лицей «Эврика», Трудовым кодексом РФ.

1.2. Собрание трудового коллектива – коллегиальный орган управления, объединяющий всех работников Лицея, участвующих своим трудом в его деятельности на основе трудового договора. Полномочия трудового коллектива осуществляются общим собранием.

1.3. Общее собрание лицея «Эврика» осуществляет общее руководство образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

1.5. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива; вправе принимать решения, если в его работе принимают участие более половины работников, для которых Лицей является основным местом работы.

1.6. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.7. Решения общего собрания лицея «Эврика», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.8. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.9. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива

2.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива МБОУ Лицей «Эврика».

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МБОУ Лицей «Эврика» в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание:

— обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, пра-

- вила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников лицея «Эврика»;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития лицея «Эврика»;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана лицея «Эврика»;
- вносит изменения и дополнения в Устав лицея «Эврика», другие локальные акты;
- избирает представителей в Совет трудового коллектива, в Комиссии по трудовым спорам и по распределению стимулирующих выплат в МБОУ Лицей «Эврика»;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в лицее «Эврика» и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками лицея «Эврика»;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников лицея «Эврика»;
- вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности лицея «Эврика»;
- рассматривает, обсуждает, принимает Положение о порядке установления надбавок, доплат к должностным окладам работников, порядке и размерах их премирования;
- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции лицея «Эврика»;
- заслушивает отчеты директора лицея «Эврика» о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора, заведующего хозяйством и других работников, вносит на рассмотрение администрации лицея предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности лицея «Эврика» и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) обучающихся, решения Совета родителей «Родительского комитета» и Попечительского совета лицея «Эврика»;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности лицея «Эврика», его самоуправления;
- рассматривает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4. Права общего собрания трудового коллектива

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении МБОУ Лицей «Эврика»;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
- выходить с предложениями и заявлениями на лицей «Эврика», в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности лицея «Эврика», если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления общим собранием трудового коллектива

5.1. В состав общего собрания входят все работники лица «Эврика».

5.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Администрации г.Саяногорска, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Заседания общего собрания трудового коллектива начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.

5.5. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива лица «Эврика».

5.7. Решение общего собрания принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решения общего собрания реализуются через приказы и распоряжения директора лица.

5.10. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива лица «Эврика», если оно не противоречит законодательству Российской Федерации.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления лица «Эврика» — Педагогическим советом, Советом родителей «Родительский комитет», Попечительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Совета родителей «Родительский комитет», Попечительского совета;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей «Родительский комитет», Попечительскому совету лица «Эврика» материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей «Родительский комитет», Попечительского совета лица «Эврика».

7. Ответственность общего собрания трудового коллектива

7.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7.2. Каждый член общего собрания несет ответственность за:

- реализацию в полном объеме коллективного договора;

- соблюдение Устава и локальных нормативных актов МБОУ Лицей «Эврика»;
- соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов на заседании общего собрания.

8. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью лицея «Эврика».

8.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах лицея «Эврика» (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).