

Принято
на педагогическом совете
Протокол № 7
от «16» июня 2015 г.



№ 69

Утверждено
приказом МБОУ «Лицей «Эврика»

от «19» июня 2015 г. № 74/4

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ
ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ КЛАССНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
МБОУ «ЛИЦЕЙ «ЭВРИКА»
(НОВАЯ РЕДАКЦИЯ)**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом Республики Хакасия «О республиканском бюджете Республики Хакасия на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», на основании письма Министерства образования и науки Республики Хакасия от 20.12.2013 г. № 100-7450

1. Настоящее положение определяет размер, порядок и условия выплаты педагогическим работникам МБОУ «Лицей «Эврика», реализующих общеобразовательные программы, вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

2. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя за счет средств предусмотренных на оплату ОУ труда согласно нормативу. Функции классного руководителя возлагаются на педагогических работников лицея в начале учебного года с 1 сентября вместе с распределением учебной нагрузки на весь учебный год по 31 августа. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для обучающихся лицея и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (каникулярный период), являются для них рабочим временем.

Выполнение возложенных в текущем учебном году обязанностей по классному руководству в конкретном классе не должно отменяться в следующем учебном году, за исключением случаев сокращения количества классов. При возложении на педагогических работников функций классных руководителей на новый учебный год должна соблюдаться преемственность выполнения этой работы в классах.

3. Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам, на которых приказом директора лицея «Эврика» функции классного руководства. Основанием для начисления выплаты педагогу за классное руководство является приказ руководителя лицея.

Приказ может быть принят: А) в отношении каждого классного руководителя индивидуально; Б) в отношении всех педагогических работников, осуществляющих классное руководство (утверждаются списком)

4. Вознаграждение выплачивается в размере: А) 1000 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся не менее 25 человек. Б) Размер вознаграждения педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя в классе (классах) с численностью учащихся менее 25 человек выплачивается в размере 40 рублей за каждого учащегося (1000/25).

5. Вознаграждение выплачивается за фактически отработанное время с учетом районного коэффициента к заработной плате + процентная надбавка к заработной плате (30%)
6. Вознаграждение выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы работникам лицея
7. Вознаграждение выплачивается дополнительно к надбавкам за классное руководство, осуществляемое педагогическими работниками в рамках системы оплаты и стимулирования труда работников лицея.
8. Для выполнения функций классного руководителя действующим законодательством не установлено каких-либо норм времени работы в день, в неделю, в месяц. Порядок выполнения указанной работы определяется общешкольными планами и графиками, личными планами педагогического работника в зависимости от конкретных обстоятельств и мероприятий, связанных с воспитательной работой, с учетом целей и задач деятельности классного руководителя. Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006г. № 21 утверждены "Методические рекомендации об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных общеобразовательных учреждений", определяющие цели и задачи классного руководителя.

Не могут быть возложены функции классного руководителя на двух и более педагогов одновременно в отношении одного класса. При недостаточном количестве педагогических работников допускается возложение этих обязанностей (в том числе и на период длительного отсутствия основного работника) на одного педагогического работника с его согласия в двух классах, с выплатой вознаграждения за дополнительную работу в каждом классе. При этом директор лицея должен обеспечить соблюдение целей и задач классного руководителя, определенных Приказом Министерства образования и науки РФ от 03.02.2006г. № 21. В случае ненадлежащего исполнения или неисполнения функций классного руководителя в обоих (одном) классах по вине педагогического работника, директор лицея принимает соответствующие меры (приказом), в том числе в виде отстранения от выполнения функций классного руководителя в обоих (одном) классах с одновременным прекращением выплаты денежного вознаграждения.

9. В целях обеспечения стабильности выплаты вознаграждения за классное руководство оно не должно пересчитываться в течении учебного года, независимо от увеличения или уменьшения количества обучающихся в классе.

10. Статьей 139 ТК РФ от 30.12.2001г. № 197-ФЗ (с последующими изменениями.) предусмотрен порядок исчисления средней заработной платы. В связи с этим данное вознаграждение учитывается:

- А) при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска;
- Б) при определении среднего заработка, сохраняемого за педагогическими работниками общеобразовательных учреждений по основному месту работы, направленными с отрывом от основной работы для повышения квалификации в образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов.
- В) в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством.
- Г) Вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 2 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.